

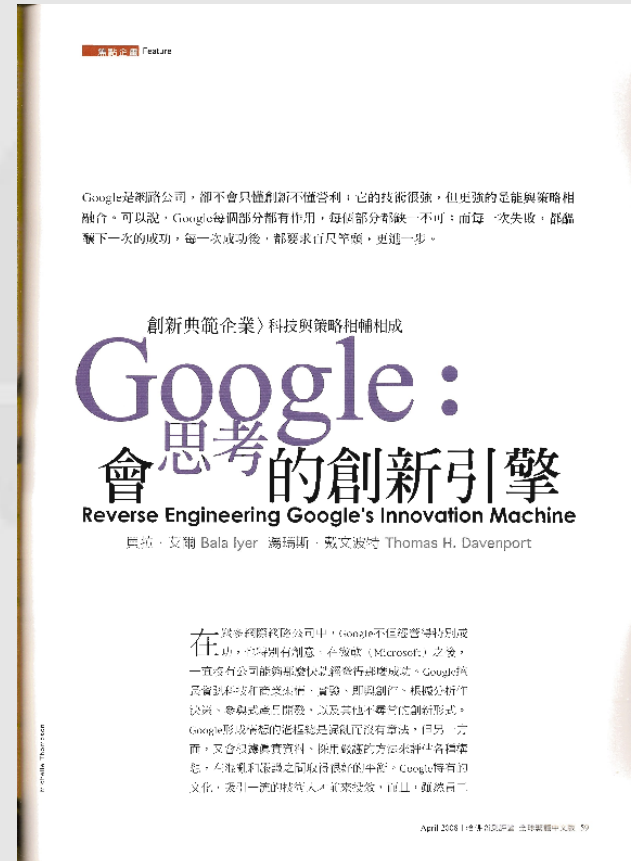
# TALENTS

## Preferred Profile



# ACTi = Enterprise 2.0

- **Team**
  - Be Your Personal Best
  - There is no loser in the winning team
  - There is no winner in the losing team
- **Best Practices**
  - Lead by Example
  - Learn by Practice
- **Industry Platform**
  - Global IP Surveillance Platform
  - Google like business model



# Work, Learn & Grow with ACTi

目的

程度

觀念

做法

關係

個人

做完

認知

心思

信心

部門

做對

認識

心態

信任

公司

做好

認同

心法

信念

產業

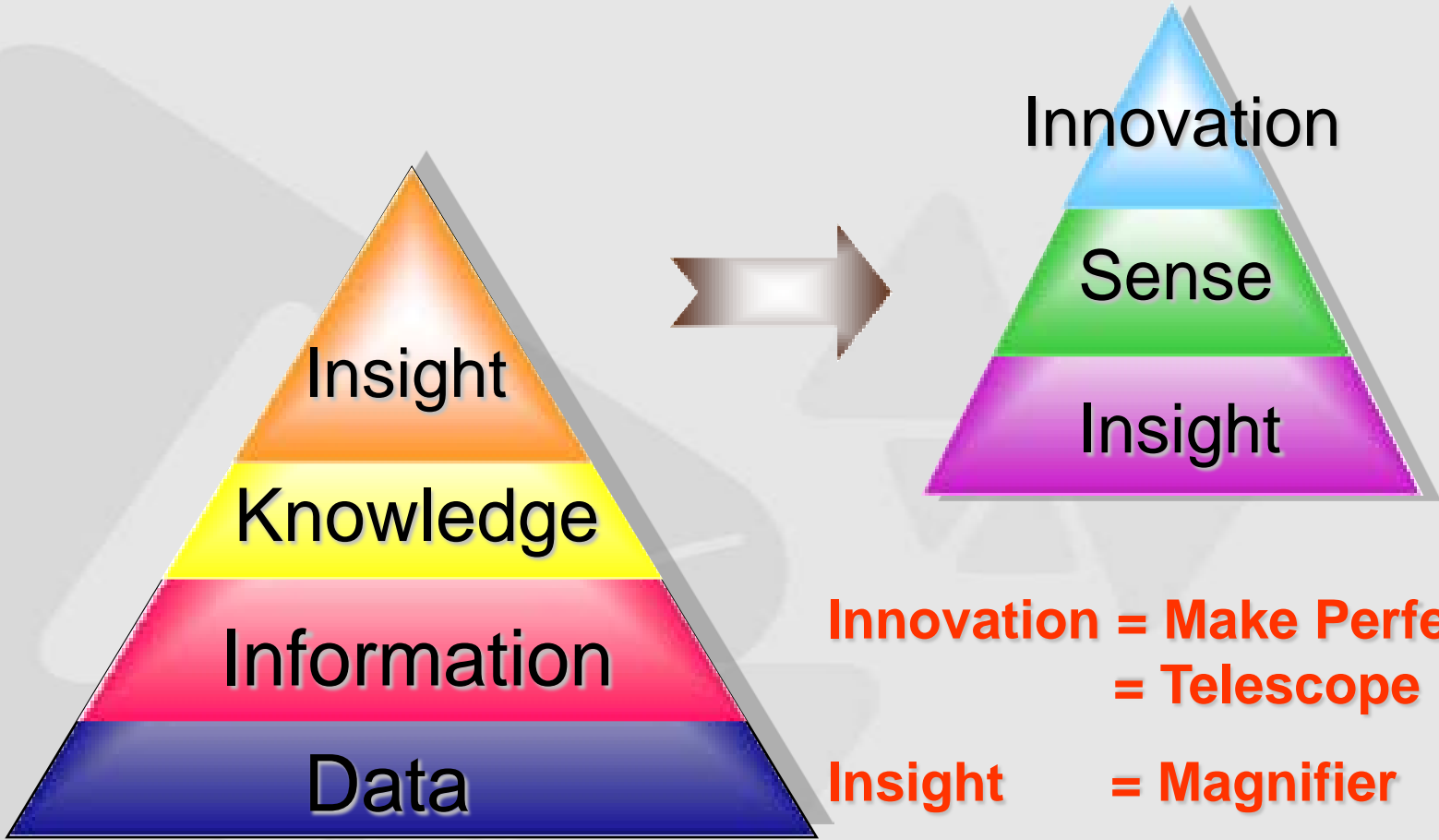
做精

認命

心愛

信仰

# Growing Pain



**Innovation = Make Perfect Sense  
= Telescope**

**Insight = Magnifier**



# 「自律型人才」最搶手

- 提高層次自我成就的檢視標準：從「社內評價」拉高到「顧客評價」
- 打造「自我品牌」，彰顯自己的獨特競爭力與價值。
- 跨領域學習，開闊視野，增加以往不曾有的經驗
- 掌握四個「SELF」：知己知彼，百戰百勝
  - Self Awareness（自覺）/Self Control（自制）
  - Self Esteem（自我尊重）/Self Image（自我描繪）
- 受人尊敬品格

「傑出能力」 + 「受人尊敬」 =

自我品牌價值

YOU

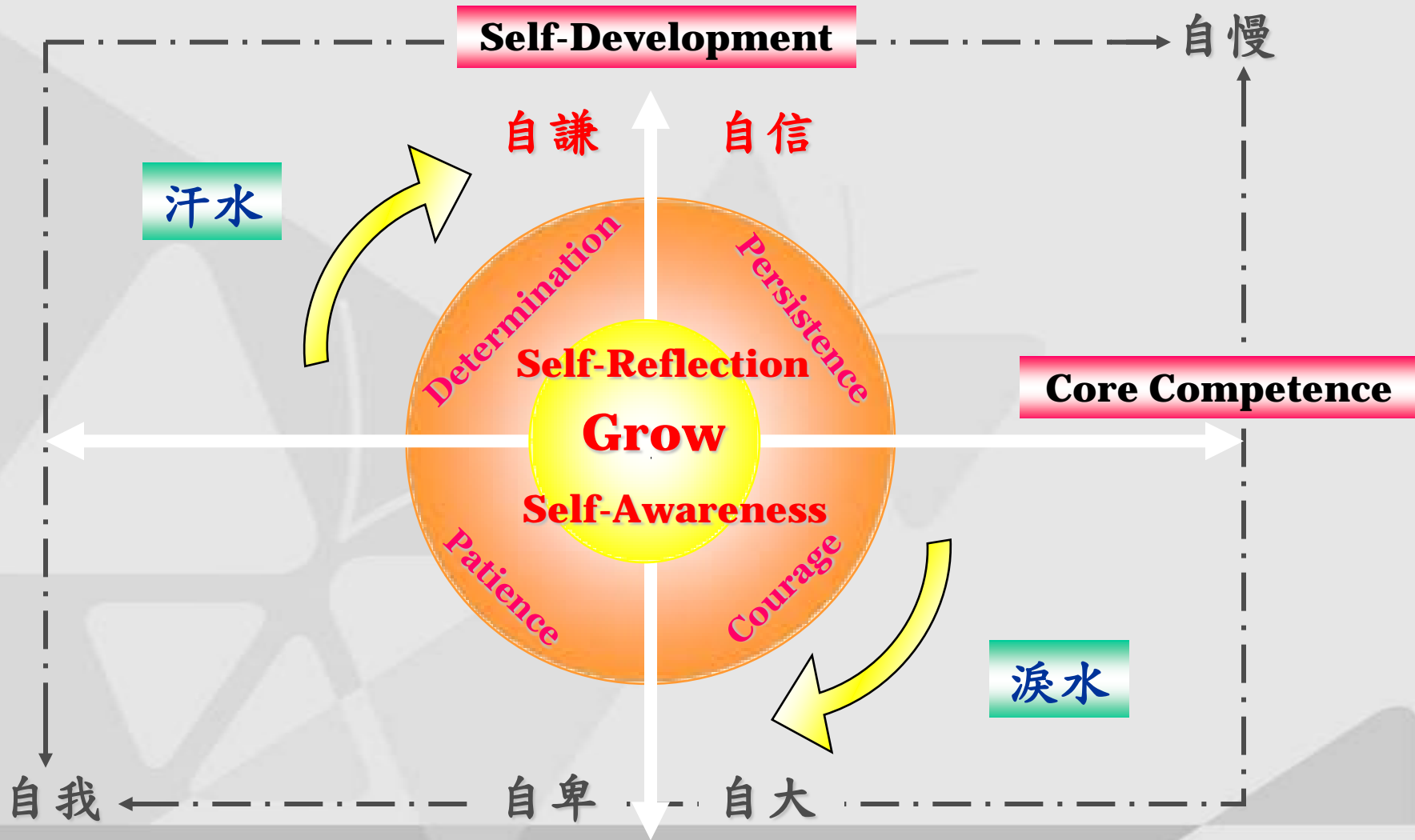
# 個人成長有賴自我研究發展

Q：為什麼有些「好學生」出社會之後，  
成就卻並沒有超越平均水準？  
關鍵差別在哪裡？

A：自我學習的能力與習慣  
認真負責，用心不斷追求進步；  
有足夠的觀察力與分析力  
正向思考，自我檢討、反省、改進  
能聽能想，樂意改進



# Career Development



# Business Review

	Paradigm	Mind Set	Method	Blind Spot
<b>Objective</b>				
How to align with ACTi business objectives				
<b>Framework (MECE, CSF, Priority)</b>				
Mutually Exclusive, Collective Exhaustive with Critical Success Factor and Priorities				
<b>Deployment Mechanism</b>				
How to engage with effective Resources, Systems and Working Models?				
<b>Execution (KOI)</b>				
Position issues to refine objective, framework, deployment				